



www.sia.gov.sk

EURÓPSKA ÚNIA



www.esf.gov.sk



www.employment.gov.sk

Vzdelávanie - dôležitý nástroj zvyšovania kvality v samospráve Výsledky projektu

Mesto Vranov nad Topľou má ambíciu byť modernou klientsky orientovanou inštitúciou, ktorá je pripravená byť právoplatným členom v európskych štruktúrach. Medzi priority na najbližšie obdobie aj do budúcnosti, patrí starostlivosť o zamestnancov a v širšom kontexte prostredníctvom odborne spôsobilých a na zmeny pripravených zamestnancov aj starostlivosť o klienta.

V procese zmien, v ktorom sa Mesto Vranov nad Topľou nachádza a v súlade s postupnou kompatibilitou slovenskej legislatívy s európskou, v oblasti sociálnej politiky zabezpečilo Mesto Vranov nad Topľou počítačovú gramotnosť svojich zamestnancov na úrovni ECDL Štart ako jeden z nevyhnutných predpokladov na zvýšenie efektivity ich práce.

Cieľovou skupinou projektu boli riadiaci a odborní zamestnanci Mesta Vranov nad Topľou. Počet osôb vyškolených v kurze IKT ECDL Štart je 71, z toho 70 osôb ukončilo kurz záverečnými skúškami a získalo certifikát, 1 osoba absolvovala kurz, avšak pre závažné onemocnenie neabsolvovala záverečné skúšky. Kurz Anglického jazyka pre zamestnancov verejnej správy absolvovalo a ukončilo 27 osôb. V kurze Manažérske a komunikačné zručnosti bolo vyškolených 20 osôb.

Veľmi vhodnou formou na doplnenie štúdia bola forma e-learningu. V rámci ECDL kurzu bola táto forma určená predovšetkým na získanie zručností a precvičovanie učiva podaného lektorom. V rámci kurzu anglického jazyka umožnila táto forma samostatné štúdium podľa individuálnych potrieb a časových možností účastníkov.

Kurz Manažérske a komunikačné zručnosti sa uskutočňoval v prevažnej miere vo forme tréningov a cvičení. Prednášanie tém bolo obmedzené na minimum. Vhodnou formou bola podnietená vysoká aktivita účastníkov a učenie priamo v procese aktivít vlastnou skúsenosťou.

Doplňujúcim pozitívnym efektom vzdelávania v tomto kurze bolo formovanie kolektívu zamestnancov, bližšie spoznávanie sa, uvedomovanie si vzťahov, čo je veľmi dobrým novým východiskom pre ďalšiu prácu a spoluprácu zamestnancov Mesta ako kolektívu a jeho ďalšie formovanie.

Účasťou na e-learningovej forme vzdelávania boli vytvorené predpoklady pre naštartovanie a realizovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancov dištančnou formou prostredníctvom e-learningu.

Ďalšie vzdelávanie zamestnancov je zámerom Mesta do budúcnosti v záujme skvalitnenia služieb úradu.