Formulár príkladov dobrej praxe ESF – b)[1] **Príloha č. 2**

Názov projektu
Vzdelávanie - dôležitý nástroj zvyšovania kvality v samospráve

Názov Operačného programu
Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Číslo výzvy a kód projektu
DOP - SIA - 2008/1.2.1/01, ITMS 27110230012

Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
1. Podpora rastu zamestnanosti, 1.2. Podpora tvorby a udržiavania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania

Miesto realizácie aktivít projektu (uveďte mesto/okres/samosprávny kraj)
Vranov nad Topľou / Vranov nad Topľou / Prešovský samosprávny kraj

Trvanie realizácie projektu (ddmmrrrr – ddmmrrrr)
05/2009 - 04/2010

Koniec realizácie aktivít projektu (ddmmrrrr – ddmmrrrr)
04/2010

Rozpočet projektu (uveďte celkové náklady na projekt a výšku nenávratného finančného príspevku)
100 826,53 €, 95 785,20 €

Kontaktné údaje (názov a sídlo prijímateľa, meno koordinátora projektu, telefón, fax, e-mailová adresa, webová stránka)
Mesto Vranov nad Topľou, Mgr. Gabriela Brandoburová, 0907 998 032, 057/4422551, mesto@vranov.sk, www.vranov.sk

Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)
-Prispieť prostredníctvom podpory vzdelávania zamestnancov Mesta Vranov nad Topľou k zvýšeniu kvality programov celoživotného vzdelávania s cieľom zvýšenia adaptability a kvality pracovnej sily.

Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)
Riadiaci a odborní zamestnanci Mesta Vranov nad Topľou

[1] Prijímateľ vyplní do 1 mesiaca po ukončení projektu na základe skutočne realizovaných aktivít

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)
Obligatórne položky:

1. Ciele
    a. Zapojiť vybraných zamestnancov do programov ďalšieho vzdelávania.
    b. Preškoliť (prezenčne s podporou e-learningu) vybraných zamestnancov v práci s výpočtovou technikou až do úrovne získania certifikátu ECDL ŠTART.
    c. Preškoliť (prezenčne s podporou e-learningu) zamestnancov Mesta Vranov nad Topľou pre komunikáciu v anglickom jazyku.
    d. Preškoliť zamestnancov Mesta Vranov nad Topľou v manažérskych zručnostiach
    e. Prispieť k vytvoreniu podmienok na zvýšenie efektivity a produktivity práce zamestnancov Mesta Vranov nad Topľou.

2. Aktivity (max. 15 riadkov)
    a. IKT ECDL
    b. Kurz anglického jazyka pre zamestnancov verejnej správy
    c. Manažérske a komunikačné zručnosti

3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory)
    a. Počet osôb vyškolených v projekte – aktivita č. 1 – Kurz IKT ECDL Štart – 71 osôb, z toho 70 osôb ukončilo kurz záverečnými skúškami a obdržala certifikát, 1 osoba pre závažné onemocnenie neabsolvovala záverečné skúšky
    b. Počet osôb vyškolených v projekte – aktivita č. 2 – Kurz Anglického jazyka pre zamestnancov verejnej správy – 27 osôb
    c. Počet osôb vyškolených v projekte – aktivita č. 3 – Kurz Manažérske a komunikačné zručnosti – 20 osôb

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Mesto Vranov nad Topľou má ambíciu byť modernou klientsky orientovanou inštitúciou, ktorá je pripravená byť právoplatným členom v európskych štruktúrach. Medzi priority na najbližšie obdobie, ale aj do budúcna, patrí starostlivosť o zamestnancov a v širšom kontexte prostredníctvom odborne spôsobilých a na zmeny pripravených zamestnancov aj starostlivosť o klienta.

V procese zmien, v ktorom sa Mesto Vranov nad Topľou nachádza a v súlade s postupnou kompatibilitou slovenskej legislatívy s európskou, v oblasti sociálnej politiky zabezpečilo Mesto Vranov nad Topľou počítačovú gramotnosť svojich zamestnancov na úrovni ECDL Štart ako jeden z nevyhnutných predpokladov na zvýšenie efektivity ich práce a ako pilotný projekt pre zavedenie e-learningu pri vzdelávaní svojich zamestnancov v priestore častých legislatívnych zmien.

Účasťou na e-learnigovej forme vzdelávania boli vytvorené predpoklady pre naštartovanie a realizovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancov dištančnou formou prostredníctvom e-learningu. Ďalšie vzdelávanie zamestnancov je zámerom Mesta do budúcnosti v záujme skvalitnenia služieb úradu.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii - žiadne

2. Prenositeľnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

- Veľmi vhodnou formou na doplnenie štúdia bola forma e-learningu. V rámci ECDL kurzu bola táto forma určená predovšetkým na získanie zručností a precvičovanie učiva podaného lektorom. V rámci kurzu anglického jazyka umožnila táto forma samostatné štúdium podľa individuálnych potrieb a časových možností účastníkov.
- Kurz Manažérske a komunikačné zručnosti sa uskutočňoval v prevažnej miere vo forme tréningov a cvičení. Prednášanie tém bolo obmedzené na minimum. Vhodnou formou bola podnietená vysoká aktivita účastníkov a učenie priamo v procese aktivít vlastnou skúsenosťou. Doplňujúcim pozitívnym efektom vzdelávania v tomto kurze bolo formovanie kolektívu zamestnancov, bližšie spoznávanie sa, uvedomovanie si vzťahov, čo je veľmi dobrým novým východiskom pre ďalšiu prácu a spoluprácu zamestnancov Mesta ako kolektívu a jeho ďalšie formovanie.

Špeciálne opatrenia na zvýšenie participácie žien na trhu práce
neboli plánované ani realizované

Spolupráca s partnermi (lokálni, regionálni alebo nadnárodný, sociálni partneri, MVO alebo iné súkromné subjekty a pod.)
nebola plánovaná ani realizovaná

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity
Informácie o výsledkoch projektu sú šírené prostredníctvom web stránky Mesta Vranov nad Topľou www.vranov.sk, kde je umiestnený PR článok.