

Mesto Vranov nad Topľou



155/2010

Smernica upravujúca spôsob zabezpečenia stravovania zamestnancov Mesta Vranov nad Topľou

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Účelom tejto smernice je určiť pravidlá pre zabezpečenie stravovania zamestnancov, sledovania evidencie a kontroly oprávnenosti čerpania príspevku na stravu zamestnanca z rozpočtu mesta Vranov nad Topľou.
2. Smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov mesta Vranov nad Topľou na všetkých jeho pracoviskách.
3. Právna úprava stravovania zamestnancov je obsiahnutá v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonníku práce v znení neskorších predpisov, § 152 Stravovanie zamestnancov.

Časť II. Stravovanie zamestnancov

Spôsob stravovania a forma jeho zabezpečenia

Článok 2

1. Mesto Vranov nad Topľou ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie svojich zamestnancov:
 - a) prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby formou stravovacích poukážok
 - b) školských a predškolských zariadení bez právnej subjektivity prostredníctvom poskytnutia stravy v školskej jedálni pri týchto zariadeniach počas prevádzky zariadení. Mimo prevádzky školských jedální stravovanie bude zabezpečené formou stravovacích poukážok.

2. Stravovacie poukážky si zamestnanec zakúpi v pokladnici mesta. Spätne zakúpenie stravovacích poukážok je neprípustné.
3. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov vo výške:
 - a) 55 % hodnoty stravovacej poukážky
 - b) 55 % ceny jedla v školskej jedálni
 - c) 55 % ceny jedla v inom stravovacom zariadení.
4. Zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, ak stravovanie nie je zabezpečené, patrí stravné vo výške ustanovenej zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

Nárok na stravovanie

Článok 3

1. Nárok na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny.
2. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie a bude prispievať na stravovanie:
 - a) zamestnancom v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy
 - b) primátorovi mesta v zmysle ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Výška príspevku na stravovanie

Článok 4

1. Hodnota stravovacej poukážky je 3,00 €. Z toho výška príspevku na stravovanie činí 1,65 € z rozpočtu zamestnávateľa.
2. Cena jedla v školskej jedálni je 2,00 €. Z toho výška príspevku na stravovanie činí 1,10 € z rozpočtu zamestnávateľa.
3. Cena jedla v inom stravovacom zariadení je 2,46 €. Z toho výška príspevku na stravovanie činí 1,36 € z rozpočtu zamestnávateľa.
4. Príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu je určený kolektívnou zmluvou.

Vydávanie stravovacích poukážok, evidencia a kontrola

Článok 5

1. Stravovacie poukážky si zamestnanec zakúpi do 15. dňa v mesiaci na bežný mesiac.
2. Stravovacie poukážky vydáva zamestnanec v pokladnici oproti podpisu.
3. Zamestnanec v pokladnici vyhotoví menovitý zoznam predaných stravovacích poukážok ako podklad pre zúčtovanie a inventúru stavu stravovacích poukážok.
4. Za správnosť vydávania stravovacích poukážok v súlade s touto smernicou zodpovedá zamestnanec v pokladnici.
5. Zamestnávateľ kráti počet stravovacích poukážok na bežný mesiac v prípade, ak v predchádzajúcom kalendárnom mesiaci nevznikol zamestnancovi nárok na stravovaciu poukážku podľa evidencie dochádzky v súlade s touto smernicou.
6. Evidenciu dochádzky za predchádzajúci kalendárny mesiac do pokladnice predkladá zamestnanec sekretariátu prednostu.
7. Výkonom kontroly dodržiavania tejto smernice je oprávnený útvar hlavného kontrolóra.

Časť III.
Záverečné ustanovenia

Článok 6

1. Táto smernica nadobúda platnosť dňom 01.06.2010
2. Nárok na stravovanie podľa Časti II. Nárok na stravovanie Čl. 3 ods. 2 písm. b) bol prerokovaný so zástupcami zamestnancov dňa 31.05.2010.

Vo Vranove nad Topľou, 31.05.2010

PhDr. Tomáš Lešo v. r.
primátor mesta

Ing. Eva Pčolinská v. r.
prednostka MsÚ